

Praatpapier professioneel leiderschap

Voor V&V-teams binnen de ouderenzorg

► Inleiding:

De afgelopen jaren is de zorg veranderd en de rol van de verzorgende en verpleegkundige discipline verandert hierin mee. Doordat de zorg complexer wordt vraagt dit om meer afstemming en samenwerking onderling, waarbij jullie rol van groot belang is. In de zorg voor bewoners zijn jullie de spil om in te kunnen schatten wat nodig is voor goede kwaliteit van zorg, waarvoor leiderschap nodig is.

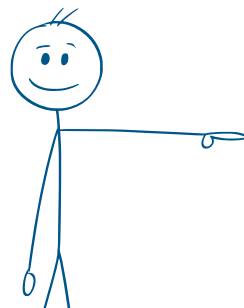
► Doel:

Het doel van dit praatpapier is om V&V-teams te ondersteunen in het bewust worden dat zij professioneel leiderschap hebben en dit ook mogen tonen.

► Doelgroep:

V&V-teams bestaande uit verschillende zorgverleners met ieder een eigen rol binnen het team.

Dit praatpapier kan zowel 1 op 1 als in teamverband worden gebruikt op diverse momenten. Bijvoorbeeld tijdens een werkoverleg, einde van een werkdag of bij jaargesprekken.



► Wat is Professioneel leiderschap?

Professioneel leiderschap is het nemen van initiatief en het voeren van regie in je dagelijks werk, waarbij je invloed uitoefent op zowel de zorg/begeleiding dicht bij de cliënt als de strategische richting van de zorgorganisatie waarin je werkt en daarbuiten. Dit alles is onderdeel van je dagelijks werk met als doel waardevolle begeleiding en zorg bieden.

► Het gaat om:

- een grote mate van bewustzijn van (het effect van) de eigen professionele rol en handelen te midden van het team;
- het stellen van de juiste vakinhoudelijke vragen;
- samenwerken met V&V-collega's, behandelaren, de cliënt en naasten.

► Wat levert leiderschap op?

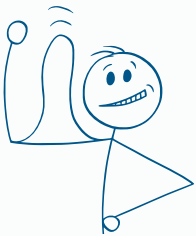
Het tonen van professioneel leiderschap draagt positief bij aan de verbetering van kwaliteit van zorg, optimale samenwerking en het werkplezier van collega's. Door hierover in gesprek te gaan zijn we ons bewust van onze leiderschapsrol en kunnen hierin blijven ontwikkelen.

Voer samen het gesprek met behulp van onderstaande vragen om erachter te komen hoe het gesteld is met het tonen van leiderschap, waar gaat het goed en wat kan nog beter?

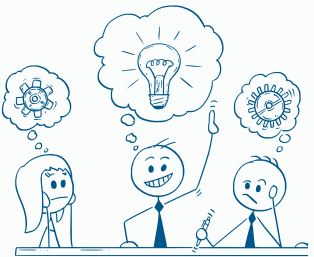
Herkennen van professioneel leiderschap



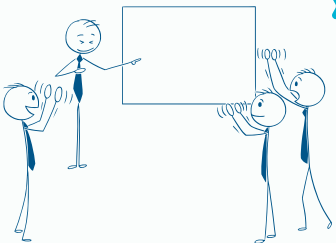
- ▶ Je wordt gedreven door beroepstrots en een grote ambitie om bij te dragen aan het ontwikkelen en promoten van je vak.
 - Waar ben je trots op en waar word je blij van in je vak?



- ▶ Je neemt een stevige positie in de dagelijkse zorgverlening.
 - Herken je jezelf hierin?
 - Hoe neem jij die positie?
 - Wat heb je nodig om deze positie te nemen?



- ▶ Je neemt een duidelijke positie in multidisciplinair overleg en andere overstijgende overleggen zoals een werkgroep of een adviesraad.
 - Herken je jezelf hierin?
 - Hoe neem jij die positie?
 - Wat heb je nodig om deze positie te nemen?



- ▶ Je neemt een duidelijke positie in extramuraal overleg en andere overstijgende overleggen bijvoorbeeld in een regionaal netwerk.
 - Herken je jezelf hierin?
 - Hoe neem jij die positie?
 - Wat heb je nodig om deze positie te nemen?

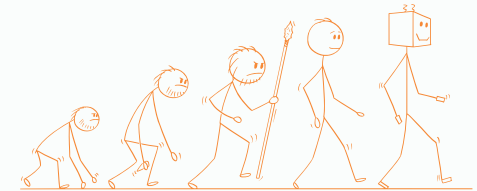
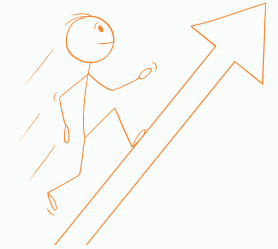


Invloed op kwaliteit van zorg

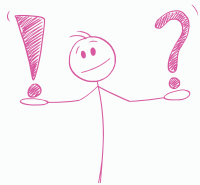
Een professioneel leider onderbouwt het handelen en bewaakt dat de ondersteuning en de organisatie van zorg in het belang zijn van de cliënt

Ook als hiervoor moet worden afgeweken van de gebruikelijke werkwijzen

- Op welke wijze heb jij invloed op de kwaliteit van zorg?
 - Hoe doe je dit?
 - Welke invloed heb jij?
 - Zou je iets anders willen?
 - Wat heb je nodig?
- Op welke wijze draag jij zorg voor je eigen vakontwikkeling en die van je team?
 - Zou je iets anders willen?
 - Wat heb je nodig?
- Op welke wijze heb je invloed binnen de zorgorganisatie?
 - Hoe doe je dit?
 - Zou je iets anders willen?
 - Wat heb je nodig?

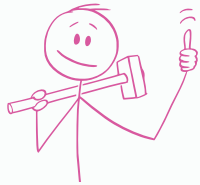


Leiderschap binnen je team



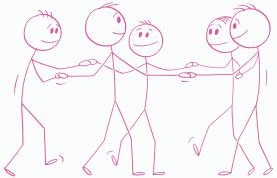
▶ Herkennen jullie leiderschap binnen jullie team en waaruit blijkt dat?

▶ Wat levert het tonen van leiderschap binnen jullie team op?



▶ Wat hebben jullie nodig om leiderschap te tonen?

▶ Zien jullie elkaars kwaliteiten en op welke manier waarderen jullie deze?



▶ Wat vinden jullie dat je van elkaar mag verwachten?



In je eentje leiderschap tonen zonder dat je team achter je staat werkt niet. Leiderschap moet in teamverband plaatsvinden om succesvol te zijn. Kijk daarom binnen het team hoe jullie het beste in elkaar naar boven kunnen halen.

Kortom, leiderschap is:

- ▶ Plezier uitstralen in wat je doet
- ▶ Kansen zien en deze benutten
- ▶ Signaleren van verbeterpunten
- ▶ Lef om uit een keurslijf te stappen en opstaan voor wat je belangrijk vindt
- ▶ Anderen laten stralen, vertrouwen en... loslaten!