

Verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten zijn sámen verantwoordelijk voor de verpleegkundige zorg.

1st



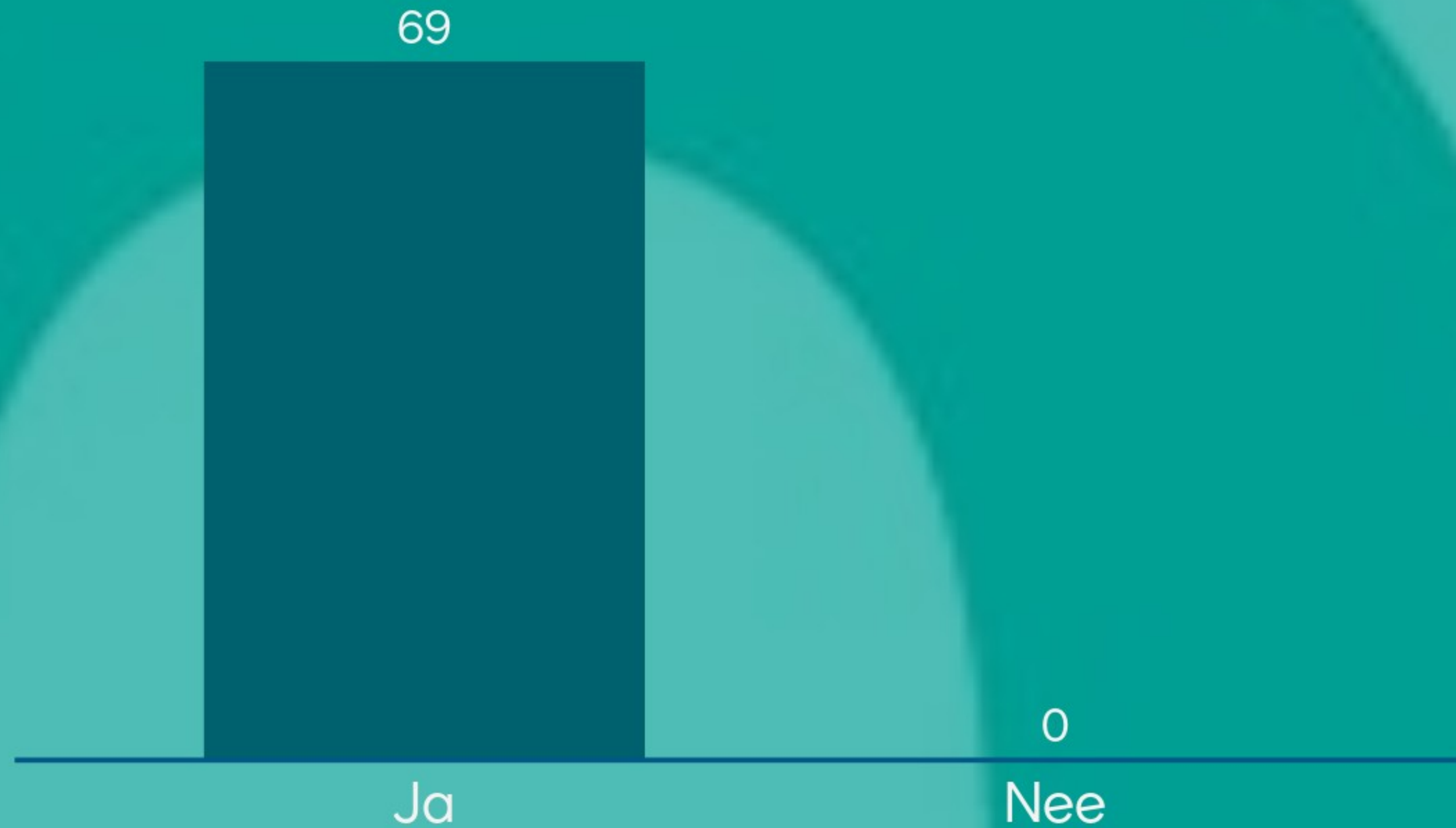
Eens

2nd

Oneens



Kunnen we aantrekkelijke hbo-functies voor verpleegkundigen creëren?



Hoe?

Inspraak in eigen taakomschrijving

Verkenning van de markt

Deels in het primair proces, deels overstijgend

Overstijgende taken naast de zorgtaken

Goede visie op vpk functie die door management wordt ondersteund

Duidelijke afspraken maken; altijd in overleg met de verpleegkundigen zelf

Kruisbestuiving

Laten doen waar ze goed in zijn en voldoening uit halen.

Duidelijke functiedifferentiatie

Hoe?

In gesprek gaan met elkaar

Overstijgende kwaliteitsprojecten

Meer inzicht in horizontale doorgroei!

Inventariseren bij hbo verpleegkundigen wat hen enthousiast maakt en houdt

Betere positie voor hbo vpk

Overstijgende en overkoepelende laten denken. Kijkend naar beleid en locatie/organisatie breed laten meedenken

Uitdaging, aansluiting op onderwijs, ruimte voor onderzoek

ExpertDuidelijke kadersOnderzoek

Belangrijke taak bij EBP.

Hoe?

Regelruimte vrijheid verantwoordelijkheid
duidelijke differentiatie

Duidelijke visie, faciliterende bestuurder en
managers

Verantwoordelijkheid op kwaliteitsgebieden

Serieus in gesprek met de betrokken professionals

Differentiatie

Klein team van hbo'ers die organisatiebreed
ingezet wordenn

Input van hbo verpleegkundige betrekken

Canmed roolen

In overleg met team en hbover

Hoe?

Combinatie functie van directe patientenzorg en
voorwaardenscheppende taken

Duidelijke visie

In dialoog metRandvoorwaarden
creëren....Eigenaarschap Visie op zorg.....

Inspraak vpk

Functieverwachting duidelijkGoefe begeleiding

Heb als organisatie een duidelijke visie wat je
verwacht van een mbo/hbo/master vpk

Goed functiehuisGoede waardering

Overstijgende taken

Breed draagvlak

Hoe?

Rol en verechting moet duidelijk zijn

mee laten denken over visie

Taakverschuiving durven toepassen

Duidelijke visie

Duidelijk profiel, niet eerst mensen aan nemen

Samen

HBO verpleegkundige IN/NABIJ het team laten,
niet te ver op afstand

Het begint met een goede visie en een goede
beschrijving van een ieders rol dus ook voor de
HBO verpleegkundige

Duidelijkheid van speelveld en ruimte geven voor
vakmanschap

Hoe?

Aantrekkelijke mix van taken en verantwoordelijkheden. Niet alleen uitgaand van wat de organisatie denkt nodig te hebben.

Eigenaarschap

Kwaliteitsverpleegkundige functie die meer overstijgend werkt. Coachend naar team

Niv 4 en 6 samen mee laten praten over rolverdeling. Hoe zien zij het voor zich?

Ontwikkelingsmogelijkheden op kennis en persoonlijke vlak (coachende rol)

Goed functieprofiel, duidelijk takenpakket. Inspraak in takenpakket.

Vliegwieleffect

hbo-stages in 4e jaar

Taakbeschrijving en inhoud

Hoe?

Verwachtingen in de teams duidelijk

Verhoudingen tot overige rollen helder

VAR installeren

Goed uitgewerkte functiedifferentiatie op basis van rollen.

Var

Lastig. Dit wordt in de praktijk vaak niet uitgevoerd. Je moet echt duidelijke taken maken en verschil maken. Nu blijft de hbo' er vaak ondervraagd.

Meenemen in taakomschrijving

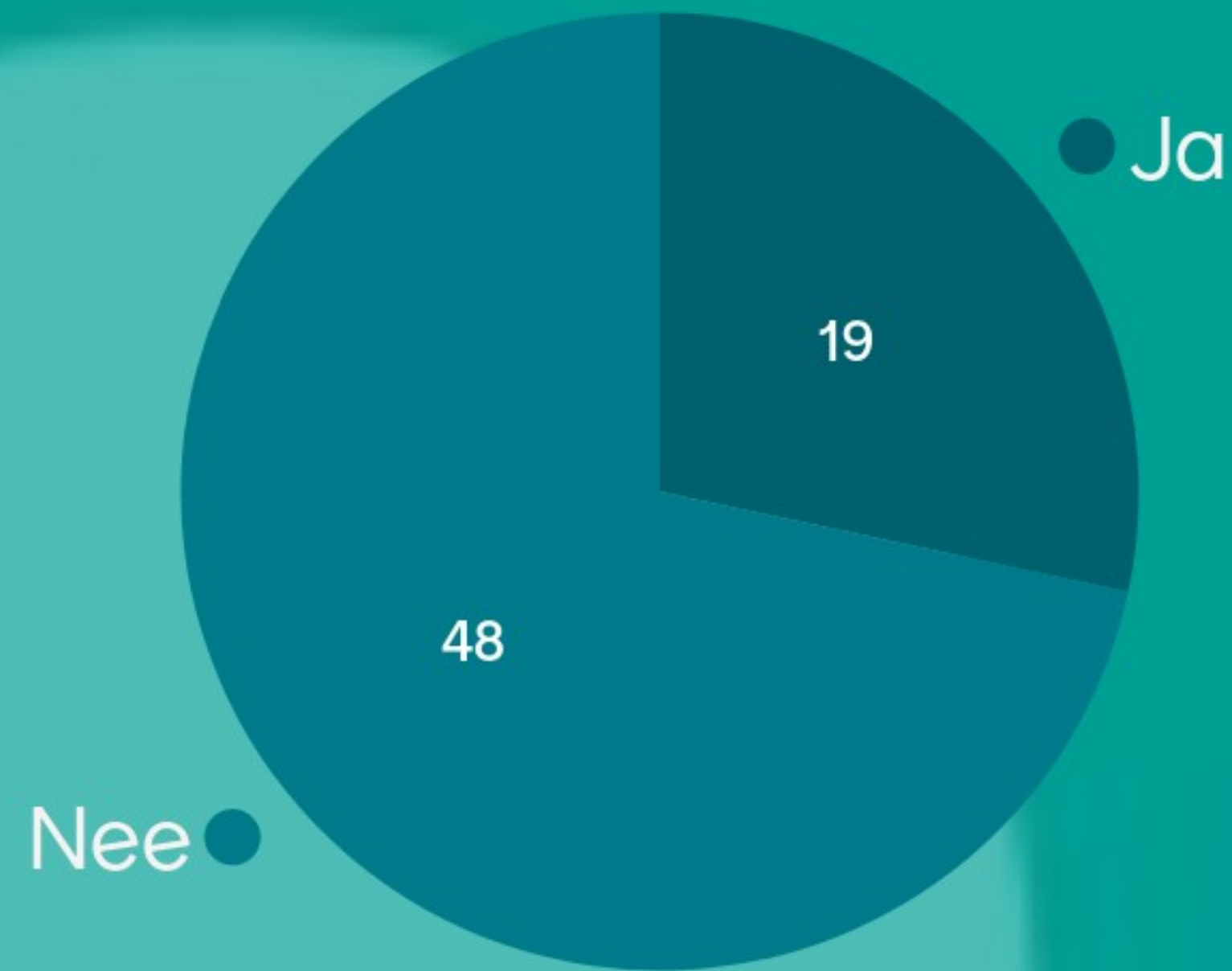
Visie incl. Richtlijnen mbt inzetbaarheid/ contract

Door allereerst directioneel commitment e(financiële)ruimte te kunnen creëren met de professionals zelf. Duidelijk zijn in verwachtingen

Hoe?

Aandacht voor professionele identiteit en vanuit je identiteit keuzes maken en bekijken wat het goede werk is

Een organisatie kan niet zonder arts of psycholoog. Kan een organisatie zonder hbo-verpleegkundige?



Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Management in samenspraak met
zorgteam

Ondernemingsraad

Hoofd zorg en welzijn

Zorg teams

Team
Organisatie
Verpleegkundige zelf

Afhankelijk van de visie van de organisatie

Teams

Visie op zorg

De organisatie.

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Management

Directeur/ raad van bestuur

Volgens mij zou het op basis van evidence geen discussie moeten zijn.

de zorgvraag van de client/ het team

Organisatie

Management

Over het algemeen toch het Management

Niemand bepaald als ze het nut en de noodzaak niet zien en kennen

zorg team zelf

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Team, organisatie,

VAR en management en zorgprofessionals

Zorgvraag van cliëntenpopulatie.

Brede afvaardiging van de gehele organisatie

Management vanuit een visie op zorg

Afdelings hoofd

Team

Teamleider en locatiemanager

Teams maar ook leidinggevende/management

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

De instelling; profiel van vpk is mede bepalend

In gezamenlijkheid, team, mt

Per context afhankelijk ; wat heeft een organisatie nodig

Vanuit het beleid en de functiebeschrijving wordt dit bepaald

De organisatie dient een visie te hebben op verpleegkundige zorg. Vanuit daar ontwikkelt zich de verpleegkundige zorg

Clïënt en mantelzorg ,

Vanuit gesprek met zorgteam

De organisatie, dat heeft met visie te maken

Management ism teams, VAR's, HR

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Management team van de zorg

De organisatie

MT

De zorgvraag(er) en onteikkelambitie van organisatie

HR door met teams in gesprek te gaan en signaleren dat deze nodig is of direct de vraag krijgt

Manager ... vraag en behoefte van de afdeling ... wat is er specifiek nodig voor ondersteuning

Directie team

Visie van organisatie :mt. Evt input vs

Het zorgteam

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Management in eerste zin

zorgbeleid

Organisatie

Clientvraag- teams- management en raad van bestuur

Creëren van randvoorwaarden

w.s. hrm/ managers

Visie van organisatie

Management

zorgteam

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Visie organisatie

Organisatie, afhankelijk van zorgzwaarte cliënten

zorgteam in overleg met hr uitgaande van visie

Vanuit visie de Raad van Bestuur en de VVAR

OR, teams. Managament team

Bestuurder

Doelgroep en manier van organisatie

Zorgteams, samen met organisatie

Zou mooi zijn als teams er zelf behoefte aan hebben

Wie bepaalt of de inzet van een hbo-verpleegkundige nodig is?

Organisatie samen met de professionals.
Visie op kwaliteit van zorg is leidend

Management team in samenspraak
teamleider en zorg

Organisatie moet dat volledig opzetten.
Door dit zo beter weg te zetten kan team
meerwaarde ervaren

Visie op zorg, organisatie

VAR

De zorgvraag van de client

De organisatie en de visie van de
organisatie

VAR, cliënten raad

Visie