

UKON JAARPLAN 2016 - CONCEPT

Dit jaarplan is gebaseerd het UKON-beleidsplan 2016-2018. Alle daarin voorgenomen activiteiten zijn in dit jaarplan overgenomen, waarbij aangegeven is welke activiteiten al in 2016 opgepakt worden. Om het overzicht van het gehele beleidsplan te behouden, is tevens in lichtgrijs aangegeven welke activiteiten gerealiseerd moeten gaan worden in de jaren 2017 en 2018.

Speerpunt 1: Implementatie Modelpraktijk - 2016

- Implementeren van het erkende UKON Zorgprogramma Doen bij Depressie;
- Inventariseren welke overige erkende interventies geïmplementeerd kunnen worden;
- Organisaties en teams ondersteunen bij het implementeren;
- Gezamenlijk implementeren en leren van elkaars ervaringen (zie ook speerpunt 4).

2017-2018

- Inventariseren welke best-practices geïmplementeerd kunnen worden;
- Cursussen aanbieden om professionals te ondersteunen bij de implementatie. Mogelijke thema's zijn: train-de-trainersworkshop of een masterclass over implementeren.

Speerpunt 2: Extramurale zorg en behandeling - 2016

- Samenwerken en structuren bedenken voor extramurale zorg- en behandeling, bijv: extramurale polikliniek of praktijk ouderengeneeskunde opzetten, participeren in eerstelijns-netwerken.

2017-2018

- Een model van financiering realiseren;
- Zorgpaden CVA thuis; CVA-keten (bijv. Archipel).

Speerpunt 3: Cliëntenparticipatie vergroten - 2016

- Deelname cliënt in de lokale UKON-commissie;
- Organiseren van een cliëntenvertegenwoordiging bij bijeenkomsten van het UKON.

2017-2018

- Oprichting van een cliëntenpanel, bestaande uit vertegenwoordigers van cliëntenraden;
- Cliëntenperspectief is duidelijk verwoord in de doelstelling van het UKON;
- Exploreren rol van cliënten bij opzetten van wetenschappelijke studies.

Speerpunt 4: Onderlinge samenwerking vergroten - 2016

- Werken vanuit expertteams: rondom specifieke thema's multidisciplinaire teams formeren van professionals van de organisaties. Denk hierbij aan: samen ontwikkelen, leren van elkaars expertise en ervaringen, cursussen geven, implementeren etc.
- Zorg- en functieprogramma's van de organisaties op het besloten deel van de UKON website plaatsen;

- Om gezamenlijke actuele thema's zichtbaar te maken, wordt dit een vast agendapunt op het stuurgroepoverleg en de lokale UKON-commissie.

Speerpunt 5: Professionaliseren netwerk, UKON-criteria en visitatie - 2016

- Het systeem van nieuwe UKON-criteria en visitatie verder uitwerken;
- Starten met visitatie.

2017-2018

- De visitaties leiden tot een plan van aanpak om de criteria te behalen. Dit betekent dat er binnen de organisaties met verbetercycli gewerkt wordt. Het UKON-bureau faciliteert deze transitie.

Speerpunt 6: Sterke profilering, zowel intern als extern - 2016

- Exploreren om het beleidsplan in een meer aansprekende vorm aanbieden (filmpje, ea.);
- Samenwerking van SANO verder gestalte geven: jaarlijkse wetenschapsdag, portal uitbreiden, rubrieken in tijdschriften uitbreiden. Exploreren of imagoverbetering nog extra PR-expertise en inspanning vereist;
- Bijdrage aan discussie met VWS over kennisinfrastructuur in het kader van Waardigheid en Trots.

2017-2018

- De UKON-commissies binnen de zorgorganisaties goed binnen de organisaties positioneren;
- UKON-doelen en –lidmaatschap zijn opgenomen in het strategisch beleidsplan van de organisatie;
- UKON-commissies nemen PR en positionering op in hun reglementen en plannen;
- Deelname aan onderzoek door professionals en afdelingen is bekend en goed geregeld;
- Samenwerking met kennisinstututen, zoals Kenniscentrum dementie op jonge leeftijd, Vilans en het Topcare initiatief verkennen.

Speerpunt 7 : Een leven lang leren - 2016

- Bezoeken van het UKON-symposium; workshops verzorgen;
- UKON-website inzetten voor aanbieden van ondersteunende implementatieproducten en kennis uit wetenschappelijk onderzoek;
- Samenwerking zoeken met hogescholen en ROC's;
- Cursus voor experts ontwikkelen op basis van de basiscursus Ambitie & Leiderschap van de Waalboog.

2017-2018

- Samenwerking zoeken met de opleidingsafdelingen in de zorgorganisaties;
- Onderling uitwisselen van goede ideeën en ervaringen.

Voortgang wetenschappelijk onderzoek - 2016

- UKON-commissies hebben overzicht van alle studies die gaande zijn en zorgen ervoor dat de resultaten bekend zijn in de organisatie en adviseren t.a.v. de implementatie;
- Wetenschappelijk onderbouwen (onderzoek) van de multidisciplinaire zorg;
- Begeleiden van onderzoekers/promovendi uit de organisaties;
- Werven van (aanvullende) financiering voor onderzoek en kwaliteitsverbetering via (inter) nationale calls van fondsen en subsidiegevers zoals ZonMw;
- Intermediair zijn voor andere netwerken, UMC-afdelingen of instituten.

2017-2018

- UKON-commissies handelen volgens de code Goed gedrag en functioneren als lokaal toetsingsorgaan;
- Binnen de zorgorganisatie is een toename aan (kleinschalig) praktijkgericht onderzoek;
- Faciliteren dat ook zorgorganisaties buiten het UKON kunnen participeren in onderzoek.

Wat uit het jaarplan 2015 is blijven liggen - 2016

- Het is zichtbaar dat er gewerkt wordt conform het multidisciplinaire zorgprogramma CVA-revalidatie met betrekking tot het therapeutische klimaat, vermoeidheid, gebruik klinimetrie en neuropsychiatrische symptomen.